

# Arbejdslivet i fremtidens administrative bygninger i Norddjurs Kommune

Visionen for arbejdslivet i fremtidens administrative bygninger i Norddjurs Kommune er forankret i projektet 'Fremtidens administrative bygninger', som er en del af det overordnede initiativ 'Kloge kvadratmeter'. Projektet sigter mod at udvikle rammerne for vores arbejdspladser i administrationsbygningerne, og understøtter direktionens strategiske indsats om Bæredygtige arbejdsfællesskaber.

Grundlaget og formålet med Kloge kvadratmeter er:

- At skabe de bedste rammer for både borgere og ansatte
- At skabe en optimal og bæredygtig udnyttelse af kommunens bygninger og kapacitet
- At reducere udgifter til anlæg og bygningsdrift og styrket økonomi - fra 4 til 3 administrative bygninger
- At understøtte attraktiviteten for Norddjurs Kommune som arbejdsplads

I forbindelse med udarbejdelsen af visionen for arbejdslivet i fremtidens administrative bygninger i Norddjurs Kommune har der været fokus på at inddrage forskellige perspektiver og ønsker. Gennem en workshop med de repræsentanter fra lokale MED-udvalg på administrative arbejdspladser er der skabt en ramme, hvor direktionens og de ansattes fremtidsdrømme og idéer blev forenet.

Visionen tager afsæt i vores fælles ambition om at skabe gode arbejdspladser, hvor trivsel, faglighed og samarbejde går hånd i hånd. Den bygger på Norddjurs Kommunes kerneværdier - tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab - der sammen med psykologisk tryghed udgør fundamentet for det fremtidige arbejdsliv. Visionen udtrykker en fælles retning for udviklingen af vores arbejdsfællesskaber i de administrative bygninger de kommende år.

## Vision for arbejdslivet i fremtidens administrative bygninger

På tværs af fagområder og afdelinger møder vi hinanden åbent og positivt. Sammen skaber vi stærke og bæredygtige arbejdsfællesskab, hvor glade og initiativrige medarbejdere og ledere bidrager til en dynamisk kultur, der inspirerer til arbejdsglæde og fælles succes med løsning af kerneopgaven.

Vi har behagelige og funktionelle fysiske rammer, som inspirerer og inviterer til kreativitet, tværfaglig synergi og nytænkende opgaveløsning til gavn for borgerne.



Visionen synliggør billedet af den ønskværdige, langsigtede fremtid for arbejdslivet i fremtidens administrative bygninger i Norddjurs Kommune. Den beskriver de forbedringer, vi vil arbejde hen imod, de fremtidsdrømme vi håber på at realisere, og de fortællinger vi sigter mod at skabe om arbejdslivet i de administrative bygninger i Norddjurs frem mod 2030.

Visionen besvarer således spørgsmålet: Hvad stræber vi efter at lykkes med frem mod 2030, som vi ikke lykkes fuldt ud med nu?

Udgangspunktet for visionen er det strategiske indsatsområde: Den attraktive arbejdsplads, og herunder Bæredygtige arbejdsfællesskaber.



I det følgende uddybes visionen i tre visionspejlemærker:

- Fælles om opgaven: Et styrket tværfagligt samarbejde
- Attraktive og funktionelle fysiske rammer
- Fleksibilitet i samarbejdsformer, tid og sted



## Fælles om opgaven: Et styrket tværfagligt samarbejde

Opgaveløsningen er vores fælles udgangspunkt for at gentænke samarbejdsrelationer og øge tværfaglighed. Gennem styrket aktørskab påvirker vi vores opgaver og fælles resultater positivt. Derfor vil vi frem mod 2030...

- I højere grad lade opgaven bestemme, om man arbejder med fagkollegaer eller i projektgrupper. Man sidder så vidt muligt tæt på kollegaer, man er fælles om opgaver med, og kollegial og faglig sparring prioriteres
- Sætte kompetenceudvikling og professionel vækst til gavn for opgaveløsningen i centrum
- Eksperimentere med hvordan vi bliver bedre til aktørskab, tværfaglighed og vidensdeling fx gennem mulighed for praktik/udlån til andre enheder
- Have øget fokus på helheden blandt andet gennem et opgør med silotækning og 'vi gør, som vi plejer'.

## Attraktive og funktionelle fysiske rammer

Gennem bedst mulig udnyttelse af de eksisterende faciliteter stræber vi efter at skabe behagelige og funktionelle fysiske rammer, der understøtter opgaveløsningen, borgeroplevelsen og vores brand som en attraktiv arbejdsplads. Derfor vil vi frem mod 2030...

- Prioritere at tætte arbejdsrelationer og naturlige snitflader så vidt muligt samles fysisk
- Genoverveje om vi kan placere mødelokaler og kontorer, så den måde, vi bruger vores lokaler på, understøtter tætte samarbejdsrelationer og gode, trygge møder med både borgere, kolleger og eksterne
- Eksperimentere med brugen af vores lokaler, eksempelvis ved at etablere zoner som understøtter forskellige formål, fx læseområde til fordybelse og uformelle samtaleområder eller ved at optimere de udendørs faciliteter til arbejde i naturen
- Have blik for farvevalget i indretningen, samt prioritere godt lys og god akustik.

## Fleksibilitet i samarbejdsformer, tid og sted

En vigtig del af det moderne administrative arbejdsliv er muligheden for at tilpasse, hvordan, hvornår og hvor arbejdet udføres. Udgangspunktet er den bedst mulige løsning af kerneopgaven til gavn for både de ansattes arbejdsglæde og borgenes tilfredshed. Derfor vil vi frem mod 2030...

- Etablere fleks-arbejdspladser på de tre administrationsbygninger for at give mulighed for at møde ind på det relevante kontor og samarbejde med kolleger
- Sigte efter at give medarbejderne større fleksibilitet i hvorfra der arbejdes - "Working from anywhere" er vores ambition
- Understøtte en fleksibel tilpasning af arbejdslivet med udgangspunkt i opgaveløsningen og arbejdsfællesskabet, og som tager hensyn til den enkelte i det omfang der er muligt
- Styrke medarbejdere og ledere i at være digitale frontløbere og gøre virtuelle arbejdsfællesskaber til en naturlig del af hverdagen, der bidrager positivt til den borgerrettede opgaveløsning.

